

BULLETIN DE LA RÉGIE

Retrouvez tous les mois les actualités de la Régie de Quartiers : évènements, vie des services...



RÉGIE À LA UNE

Formations

Les permanents :

En novembre, les salariés permanents ont bénéficié d'actions de formations avec des thématiques diverses.

Répondre à un appel d'offre

Mélanie a participé à cette action de formation dispensée par l'organisme Passages sur une période de 2 jours en novembre.

Les objectifs de cette formation sont :

- D'appréhender la notion d'appel d'offre
- De mieux cerner les spécificités de la commande publique
- D'adapter une organisation interne afin de formaliser la réponse et son suivi

Cette action de formation est en lien avec les objectifs commerciaux de la Régie qui doit intervenir principalement sur des chantiers qui dépendent des bailleurs sociaux et des collectivités. Par ailleurs, l'objectif est de répondre aux clauses d'insertion des marchés publics.

Financer les actions de lien social

Mélanie a participé à cette journée de formation dispensée par le réseau du CNLRQ en novembre.

Les objectifs de cette formation sont :

- Appréhender le financement du lien social
- Présentations des actualités du réseau
- Exemples de financements

Cette action de formation a permis de mieux cerner les dispositifs en lien avec le projet Régie de quartier et de comprendre la mise en place d'actions notamment au travers des exemples présentés lors de cette journée (ex : conciergerie, lutte contre la fracture numérique, etc.).

Journée thématique « De la gestion contrôlée à l'abstinence : l'aide médicamenteuse et les stratégies comportementales »

Jean-Charles a participé à cette action de formation dispensée par l'ANPAA en novembre.

Les objectifs de cette journée thématique sont :

- La compréhension des traitements et de leurs effets secondaires
- Echanges sur l'accompagnement social des personnes souffrant d'addictions.

Psychose, névrose et états limites

L'ensemble des salariés permanents ont bénéficié de cette action de formation en janvier 2020 dispensée gratuitement par M. BEASLE, infirmier psychiatrique.

Les objectifs de cette formation sont :

- Mieux cerner les notions de psychose, névrose et états limites
- Identifier ce qui relève de la maladie
- Posture à adopter face à une personne en « crise »

A l'unanimité des personnes présentes, la formation s'est avérée utile notamment en termes de compréhension des maladies psychiques et des comportements à adopter face à des personnes en phase de décompensation.

Nous remercions Monsieur BEASLE pour son intervention.

Les salariés en insertion :

De janvier 2020 à mars 2020, Bruno, Franck et Jonathan suivent une action d'accompagnement au code de la route dispensée par la CAF.

Nous félicitons :

- Jonathan qui a obtenu un CACES R389 en novembre 2019 ;
- Joan qui obtenu son diplôme de Maîtresse de maison en fin d'année 2019.

Évènements de la Régie

Des cours de couture

Une nouveauté au magasin de la Régie, les client(e)s peuvent prendre des cours de couture. L'objectif est de venir avec sa propre machine à coudre pour la maîtriser dans un premier temps puis de pouvoir confectionner des pièces dans un deuxième temps.

Un espace « Pause café »

Suite à la demande de nombreux clients, un espace pause café va être mis en place au magasin.

Le temps d'animation de cette activité reste à formaliser.

Vernissage et exposition de Stéphanie à la Régie

Un travail méticuleux, une précision dans les détails, des productions uniques et originales.

Cette exposition est une réussite.



Les ateliers de Christelle

Christelle va proposer des animations au sein du magasin sur des thématiques en lien avec les événementiels du calendrier :

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| - Mercredi 29 janvier | - Samedi 4 avril |
| - Samedi 1er février | - Mercredi 8 avril |
| - Mercredi 4 mars | - Mercredi 15 avril |
| - Samedi 14 mars | - Mercredi 22 avril |

Un projet d'animation de jardin au collège Jean Emond

Dans le cadre d'un partenariat avec le collège, nos deux établissements ont répondu au contrat de ville afin de développer une action d'animation d'un atelier jardin. Le projet doit être soutenu auprès des collectivités (ville de Vendôme et département).

Les objectifs en lien avec les thématiques et les priorités du contrat de ville 2020 sont :

- Garantir les mêmes droits aux habitants en matière de sécurité, de mixité sociale, de logement et de cadre de vie, de solidarité et de mobilité ;
- Favoriser l'émancipation en renforçant les dispositifs d'éducation et de petite enfance, d'emploi et d'insertion professionnelle ;
- Faire République en prévenant les discriminations, la radicalisation, en consolidant la solidarité territoriale et le tissu associatif, en promouvant les valeurs de la République, la laïcité, l'égalité femmes-hommes et la culture.

La Régie de quartiers de Vendôme s'associe avec le Collège Jean Emond de Vendôme afin de porter un projet commun accès sur l'animation d'un atelier jardin au sein même du collège.

Pour le collège, les objectifs sont les suivants :

- l'embellissement d'un établissement se situant à proximité du quartier prioritaire des Rottes pour améliorer le cadre de vie des élèves ;
- une animation en lien avec la nature et l'environnement ;
- la responsabilisation des élèves quant à l'entretien et au respect des espaces collectifs ;
- un développement du partenariat avec des membres du tissu associatif local ;
- une acculturation au métier de jardinier et d'entretien des espaces verts ;
- une démarche responsable et écologique (compostage, éco gestes, etc.).

Pour la régie de quartiers, les objectifs sont les suivants :

- la valorisation des compétences des salariés en insertion par la transmission d'un savoir-faire ;
- un développement de compétences des salariés en insertion par le biais de formations dispensées par le réseau du CNLRQ (Comité National de Liaison des Régies de Quartiers) ;
- la création d'un lien social intergénérationnel avec les jeunes du quartier ;
- une démarche responsable et écologique (compostage, éco gestes, etc.)

Informations diverses



Nathalie et Jean-Charles ont participé à la conférence régionale des acteurs « faire ensemble, c'est déjà réussir » le mardi 7 janvier 2020.

Cette réunion s'est déroulée en plusieurs parties :

1°/ Dialogue croisé entre Jean-Yves Douchez, Haut-commissaire à la lutte contre la pauvreté en région Centre et Julien Roux, conseiller à la Délégation interministérielle.

La pauvreté touche 12 % de la population de la région Centre. On retient généralement un revenu inférieur à 60 % du revenu médian pour qualifier la pauvreté.

En Région Centre, la moitié des ménages dispose d'un revenu supérieur à 1317 €/unité de consommation/mois (tenant compte des personnes composant le foyer). Plus d'un habitant de la région sur 10 vit cependant avec moins de 788 €/mois, c'est-à-dire sous le seuil de pauvreté.

La stratégie nationale de lutte contre la pauvreté lancée par le gouvernement en 2018 repose sur 5 engagements et 21 mesures concrètes, pour un budget de près de 9 milliards d'euros réparti entre 2019 et 2022.

Les 2 grands chantiers nationaux sont :

- la création du RUA : revenu universel d'activité, qui devra à terme regrouper l'ensemble des prestations sociales à destination des différents publics concernés (horizon 2023...);
- la mise en œuvre du service public de l'insertion, afin de garantir un accompagnement global et une stratégie de lutte contre la pauvreté pour sortir durablement de la précarité.

En 2019, l'Etat a consacré près 4.4 millions d'euros à la région Centre pour lutter contre la pauvreté, pour intervenir dans les domaines suivants et atteindre les objectifs fixés : éducation, emploi, logement, santé, jeunesse, alimentation, mobilité.

Le déploiement de ces mesures se traduit déjà pour la région Centre par le « Parcours d'accompagnement global » via Pôle Emploi et le « Parcours investissement compétences » via le Conseil Régional.

Dans ce cadre, 15 groupes d'action thématiques sont identifiés pour soutenir les projets portés notamment par les conseils Départementaux : l'obligation de formation jusqu'à 18 ans, le service public de l'insertion, le plan de formation des travailleurs sociaux.

2°/ table ronde : contribuer à améliorer la qualité de vie

- Des exemples concrets de mise en œuvre sont rapportés : l'alimentation et la tarification sociale des cantines scolaires : exemple du CCAS de Tours ;

- Une épicerie solidaire à Bourges permettant à environ un millier d'étudiant sur 4500 de bénéficier de panier à prix avantageux ;

- un café récup-réemploi avec la Croix rouge de Loches : vêtements, meubles à petits prix et renouer le lien social pour plus de dignité.

3°/ La Fédération des Acteurs de la Solidarité, son directeur José Pirès-Diez, insiste sur la nécessité de donner la parole aux personnes concernées et recueillir leur point de vue afin de proposer des actions concrètes adaptées.

M. Pirès-Diez rappelle que la FAS proposera un « Printemps de la participation » en région Centre dès le mois de mars.

4°/ table ronde : l'accompagnement au cœur de la stratégie nationale :

Sylvie Fargeot, représentant les Missions Locales rappelle l'obligation de formation jusqu'à 18 ans et la difficulté d'intégrer des publics décrocheurs parfois invisibles ;

Patrick Boissy, directeur de Pôle Emploi du Loiret (45) rapporte l'exemple de la méthode de partenariat initié avec le Conseil départemental du Loiret sur le parcours d'accompagnement global, avec un repérage des publics cibles (bénéficiaires du RSA particulièrement) et un accompagnement dédié et renforcé sur les différentes problématiques (logement, santé, formation, mobilité, emploi) pour les publics les plus précaires ;

Enfin, Monique Boterf, ancienne DRH du Groupe Renault, intervient auprès des restos du Cœur de l'Indre, sous forme de coaching (méthode et techniques de recherches d'emploi) adaptées, tout en faisant le lien avec des entreprises du secteur, afin de positionner les personnes concernées et favoriser le retour vers l'emploi.

En conclusion, M. Roussel, Préfet du Loir-et-Cher rappelle que la pauvreté n'est pas une fatalité mais qu'il faut mettre les moyens pour lutter contre cette situation et qu'en Région Centre et dans le Département du Loir-et-Cher, des actions concrètes sont déjà engagées et sont appelées à se développer : mise en œuvre du SPI.

Services en direct

Mouvements du personnel :

Laurence (magasin), Jonathan (espaces verts), Guillaume (logistique), Alexandra (magasin) et Mohammad (palettes) ont quitté la Régie : nous leur souhaitons une très bonne continuation dans leurs projets.

Chantal a été embauchée en qualité d'Aide Comptable et Grégory en qualité de chef d'équipe des espaces verts; tous deux sont en CDI à la Régie.

Jean-Marc reprend l'activité multiservices à compter du 1er janvier 2020 et Denis prépare son départ en retraite en date du 31/01/2020.



A venir :

08 février : déstockage au magasin La Recyclerie.